



Лакhta-Ольгино

Спецвыпуск № 18 от 06.09.2019

Газета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Лакhta-Ольгино

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЛАХТА-ОЛЬГИНО
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 67

От 19.08.2019

О внесении изменений и дополнений в Постановление МА МО Лакhta-Ольгино от 24.05.2018 г. № 55 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Лакhta-Ольгино»

В целях приведения в соответствие Постановления МА МО Лакhta-Ольгино от 24.05.2018 г. № 55 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Лакhta-Ольгино» (далее – Постановление) действующему законодательству, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Постановление:

1.1. Изменить абзац третий п. 4 в Приложении к Постановлению, изложив его в следующей редакции:

«Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), видов учреждений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства муниципальным учреждением (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления муниципальным учреждением (коэффициент уровня управления), в размере согласно Приложению 1 к настоящему Положению. Коэффициент стажа работы для специалистов и служащих учреждения определяется исходя из трудового стажа работы. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.»

1.2. Изменить п. 6 в Приложении к Постановлению, изложив его в следующей редакции:

«Размер тарифной ставки (оклада) рабочих муниципальных учреждений определяется путем

умножения базовой единицы на тарифный коэффициент согласно таблице 1 Приложения 2 к настоящему Положению.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих муниципальных учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с абзацем первым настоящей статьи, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Положению. При этом в случае наличия у рабочего муниципального учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации. Повышающие коэффициенты, указанные в таблице 2 приложения 2 к настоящему Положению, устанавливаются исходя из коэффициента специфики работы и коэффициента квалификации. Профессии рабочих муниципальных учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-й разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений. Высококвалифицированным рабочим муниципальных учреждений, занятым на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, могут устанавливаться тарификационные ставки (оклады) исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений».

1.3. Изменить п. 9 в Приложении к Постановлению, изложив его в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников муниципальных учреждений за счет средств местного бюджета устанавливаются в процентах к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) и(или) абсолютных размерах».

1.4. Изменить строку 2.2. Приложения 1 к Положению (Приложению к Постановлению), изложив ее в следующей редакции:

2.2	Коэффициент специфики работы	Учреждения в сфере культуры (вид 1)	0,8	0,4	0,4
		Учреждения в сфере СМИ (вид 2)	0,9	0,5	0,5
		Учреждения в сфере досуга, физической культуры и спорта (вид 3)	1,0	0,6	0,6
		Учреждения в сфере социального обслуживания (вид 4)	1,1	0,7	0,7
		Учреждения в сфере благоустройства (вид 5)	1,2	0,8	0,8

1.4. Изменить строку 2.4. Приложения 1 к Положению (Приложению к Постановлению), изложив ее в следующей редакции:

2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	0,6	-	-
-----	---------------------------------	----------	-----	---	---

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Главу МА МО Лахта-Ольгино.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ЛАХТА-ОЛЬГИНО
ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 68

От 29.08.2019

О внесении изменений и дополнений в Постановление МА МО Лахта-Ольгино от 17.10.2018 г. №96 «Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих МА МО Лахта-Ольгино»

В целях приведения в соответствие с Постановлением МА МО Лахта-Ольгино от 17.10.2018 №96 (далее – Постановление) действующему законодательству, руководствуясь п.12,13 ст.2, ч.2 ст.10, ч.2,3 ст.12, ст.73, п.2 ч.4 ст.12, ч.2 ст.76 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст.187 Трудового кодекса Российской Федерации, ч.2 ст.2 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Местная Администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Лахта-Ольгино (далее – МА МО Лахта-Ольгино)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Постановление:

1.1. Абзац второй п.2.2 в Приложении № 1 к Постановлению изложить в следующей редакции: «-непрерывность и обязательность профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;»

1.2. Абзац четвертый п. 3.1 в Приложении №1 к Постановлению изложить в следующей редакции: «-подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с образовательными учреждениями, имеющими лицензию на данный вид деятельности и государственную аккредитацию;».

1.3. Пункт 2.3 в Приложении №1 к Постановлению исключить.

1.4. Абзац четвертый пункта 2.5 в Приложении №1 к Постановлению изложить в следующей редакции: «- включение в кадровый резерв внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Лахта-Ольгино».

1.5. Пункт 2.9 в Приложении №1 к Постановлению изложить в следующей редакции:

«На время обучения с отрывом от работы за муниципальными служащими МА МО Лахта-Ольгино сохраняется место работы (должность) и денежное содержание в соответствии с трудовым законодательством».

1.6. Пункт 3.2. в Приложении №1 к Постановлению изложить в следующей редакции: «Направление на получение профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя (работодателем), но не реже одного раза в три года. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, как правило, направляется на дополнительное профессиональное образование по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу».

1.7. В Приложение №1 к Постановлению добавить Приложение согласно Приложению №1 к Постановлению от 29.08.2019 №68.

2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Главу МА МО Лахта-Ольгино.

**ПРОКУРАТУРА ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
РАЗЪЯСНЯЕТ**

Федеральный закон от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности» содержит обширный перечень признаков, входящих в понятие экстремизма. В частности, к экстремизму (экстремистской деятельности) относятся:

- насильственное изменение основ конституционного строя и нарушение целостности Российской Федерации;
- публичное оправдание терроризма и иная террористическая деятельность;
- возбуждение социальной, расовой, национальной или религиозной розни;
- пропаганда исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;
- пропаганда и публичное демонстрирование нацистской атрибутики или символики либо атрибутики или символики, сходных с нацистской атрибутикой или символикой до степени смешения, либо публичное демонстрирование атрибутики или символики экстремистских организаций;
- организация и подготовка указанных деяний, а также подстрекательство к их осуществлению;
- финансирование указанных деяний либо иное содействие в их организации, подготовке и осуществлении, в том числе путем предоставления учебной, полиграфической и материально-технической базы, телефонной и иных видов связи или оказания информационных услуг и др.

Определение понятия «терроризм» содержится в Федеральном законе от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», согласно которому терроризмом признается идеология насилия и практика воздействия на принятие решения органами государственной власти, органами местного самоуправления или международными организациями, связанные с устрашением населения и (или) иными формами противоправных насильственных действий.

Ответственность за правонарушения экстремистского характера и террористической направленности предусмотрена ст.ст. 20.3.1 КоАП РФ (Возбуждение ненависти либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства), 20.29 КоАП РФ (Производство и распространение экстремистских материалов), 20.30 КоАП РФ (Нарушение требований обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов топливно-энергетического комплекса), 205 УК РФ (Террористический акт), 205.1 УК РФ (Содействие террористической деятельности), 205.2 УК РФ (Публичные призывы к осуществлению террористической деятельности, публичное оправдание терроризма или пропаганда терроризма), 205.3 УК РФ (Прохождение обучения в целях осуществления террористической деятельности), 205.4 УК РФ (Организация террористического сообщества и участие в нем), 205.5 УК РФ (Организация деятельности террористической организации и участие в деятельности такой организации), 205.6 УК РФ (Несообщение о преступлении), 207 УК РФ (Заведомо ложное сообщение об акте терроризма), 280 УК РФ (Публичные призывы к осуществлению экстремистской деятельности), 280.1 УК РФ (Публичные призывы к осуществлению действий, направленных на нарушение территориальной целостности Российской Федерации), 282 УК РФ (Возбуждение ненависти либо вражды, а равно унижение человеческого достоинства), 282.1 УК РФ (Организация экстремистского сообщества), 282.2 УК РФ (Организация деятельности экстремистской организации), 282.3 УК РФ (Финансирование экстремистской деятельности), 354.1 УК РФ (Реабилитация нацизма).

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

Эксплуатация пожарных кранов и шкафов

При эксплуатации необходимо обеспечить выполнение следующих мероприятий, в соответствии с требованиями Правил противопожарного режима в Российской Федерации.

- не производить перепланировки, размещения инженерных коммуникаций и оборудования, в результате которых ограничивается доступ к пожарным кранам;

- пожарный рукав должен быть присоединен к пожарному крану и пожарному стволу;

- дверцы пожарных шкафов должны быть опломбированы и зафиксированы в закрытом положении;

- обеспечить возможность открывания дверей шкафов не менее, чем на 90 градусов;

- не допускать использование пожарных кранов и инвентаря для хозяйственных и производственных целей;

- каждый пожарный кран должен быть снабжен пожарным рукавом одинакового с ним диаметра, длиной 10, 15 или 20 метров и пожарным стволом;

- в зданиях или частях здания, разделенных противопожарными стенами, следует применять спрыски, стволы и пожарные краны одинакового диаметра и пожарного рукава одной длины;

- необходимо проводить перекачку пожарных рукавов на новое ребро (не реже 1 раза в год);

- не реже 2-х раз в год (весной и осенью) необходимо организовывать проведение проверок работоспособности пожарных кранов с составлением соответствующих актов.

**Пожарная часть (профилактическая) СПб ГКУ «ПСО Приморского района) ОНДПР
Приморского района ГУ МЧС, ВДПО Приморского района**

НАШЕ ЗДОРОВЬЕ

Профилактика гриппа и ОРВИ

Грипп - острое инфекционное заболевание с воздушно-капельным механизмом передачи возбудителя, характеризующееся массовым распространением, кратковременной лихорадкой, интоксикацией и поражением воздухоносных путей, а также большой частотой возникновения осложнений. Грипп входит в группу острых респираторных вирусных инфекций (ОРВИ), периодически распространяется в виде эпидемий и пандемий.

К гриппу восприимчивы все возрастные категории людей независимо от состояния здоровья, во время эпидемии гриппа погибают и вполне здоровые люди. Дети младшего возраста беззащитны против гриппа, так как не защищены противогриппозными антителами пока не переболеют гриппом, а у пожилых людей с возрастом антитела теряются из-за постепенного ослабления иммунитета.

Основной источник вируса - больной гриппом человек с клинически выраженной или стертой формами течения заболевания. Среди симптомов гриппа - жар, температура 37,5-39°С, головная боль, боли в мышцах, суставах, озноб, усталость, кашель, насморк или заложенность носа, боль и першение в горле. Грипп можно перепутать с другими заболеваниями, поэтому чёткий диагноз должен поставить врач.

Грипп имеет обширный список возможных осложнений: пневмония, бронхит, отит, синусит, ринит, трахеит, миокардит, перикардит, менингит, менингоэнцефалит, энцефалит, невралгии, полирадикулоневриты. Чтобы их избежать, важно своевременно проводить профилактику гриппа и правильно лечить само заболевание.

Правила профилактики гриппа

- Самым эффективным путем профилактики гриппа и тяжелых последствий является вакцинация. Вакцинация особенно важна для людей из групп повышенного риска развития серьезных осложнений инфекционных заболеваний, а также для людей, живущих вместе с людьми из групп высокого риска или осуществляющих уход за ними.
- Ни в коем случае не отправляйте заболевших детей в детский сад, школу, на культурно-массовые мероприятия.
- Сократите время пребывания в местах массовых скоплений людей.
- Избегайте тесных контактов с людьми, которые имеют признаки заболевания, по возможности, изолируйте больных членов семьи.
- Регулярно тщательно мойте руки с мылом и промывайте полость носа, особенно после улицы и общественного транспорта.
- Регулярно проветривайте помещение, делайте уборку и увлажняйте воздух там, где находитесь.
- Ешьте как можно больше продуктов, содержащих витамин С (клюква, брусника, лимон и др.), используйте при приготовлении пищи чеснок и лук.
- По рекомендации врача используйте препараты и средства, повышающие иммунитет.
- В случае появления признаков заболевания обращайтесь к врачу.
- Ведите здоровый образ жизни, высыпайтесь, сбалансировано питайтесь и регулярно занимайтесь физкультурой.

ИНФОРМИРУЕТ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Условия привлечения к работе в выходные и праздничные дни

Конституцией Российской Федерации принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск (ст. 37 Конституции РФ).

Статьей 113 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

С письменного согласия работников возможно их привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Без вышеуказанного согласия допускается привлечение работников к работе только в строго определенных законом случаях:

1. Для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2. Для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3. Для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

При этом, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Работодатель предварительно обязан под роспись ознакомить указанных лиц с их правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Не допускается привлечение к работе в выходные и праздничные дни беременных женщин и лиц, не достигших возраста 18 лет.

Кроме того, согласно статье 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в указанный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, а работа в этом случае оплачивается в одинарном размере.

В случае нарушения работодателем вышеуказанных требований трудового законодательства работник вправе обратиться за защитой своих трудовых прав, в том числе, в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя.

ИНФОРМИРУЕТ ПРИРОДООХРАННАЯ ПРОКУРАТУРА

Что нужно знать об обращении с отходами

Размещение отходов возможно только на объектах, внесенных в государственный реестр, который опубликован на сайте Минприроды РФ по адресу rnp.gov.ru (ст. 12 Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»).

Сброс отходов производства и потребления и на почву, водосборные площади в недра, поверхностные и подземные водные объекты запрещен (ст. 51 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»).

Накопление отходов допускается только в местах (на площадках) накопления отходов, соответствующих требованиям законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения (ст. 13.4 Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления»).

СанПиН 2.1.7.1322-03 «Гигиенические требования к размещению и обезвреживанию отходов производства и потребления» от 30.04.2003 № 80 установлено, что при временном хранении отходов в нестационарных складах, на открытых площадках без тары (навалом, насыпью) или

в негерметичной таре должны соблюдаться следующие условия:

- поверхность хранящихся насыпью отходов или открытых приемников-накопителей должна быть защищена от воздействия атмосферных осадков и ветров (укрытие брезентом, оборудование навесом и т.д.);
- поверхность площадки должна иметь искусственное водонепроницаемое и химически стойкое покрытие (асфальт, керамзитобетон, полимербетон, керамическая плитка и др.);
- по периметру площадки должна быть предусмотрена обваловка и обособленная сеть ливнепроводов с автономными очистными сооружениями;
- временные склады и открытые площадки должны располагаться с подветренной стороны по отношению к жилой застройке.

За организацию несанкционированной свалки отходов статьей 11.1 Закона Санкт-Петербурга от 31.05.2010 № 273-70 «Об административных правонарушениях в Санкт-Петербурге» предусмотрен штраф для граждан в размере до пяти тысяч рублей; для юридических лиц – до одного миллиона рублей.

Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях также предусмотрена ответственность по ст. 8.2 за несоблюдение требований в области охраны окружающей среды при сборе, накоплении, транспортировании, обработке, утилизации или обезвреживании отходов производства и потребления в виде штрафа для граждан в размере до двух тысяч рублей; для юридических лиц – до двухсот пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Природоохранная прокуратура г. Санкт-Петербурга настоятельно рекомендует физическим и юридическим лицам задуматься о последствиях совершения противоправных действий по обращению с отходами.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ

Пенсионная грамотность со школьной скамьи

Ну вот и начался новый учебный год. Школьники и студенты спешат на уроки и лекции, познавать для себя все новые и новые вещи в нашем большом и необъятном мире. Пенсионный фонд, как и в прошлом году, планирует проводить разъяснительные лекции среди учащейся молодежи.

Пенсионная грамотность, как и финансовая – залог успешного будущего. Поэтому так важно рассказывать юным мальчикам и девочкам о том, как рационально распоряжаться своими финансами и разумно подходить к вопросу пенсионных накоплений еще в школе.

Необычные занятия будут проходить в разных учебных заведениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В ходе уроков ребята будут узнавать обо всех нюансах формирования пенсии, а также о том, почему важно получать «белую» заработную плату. Проиллюстрировать пенсионные понятия поможет сайт Пенсионного фонда для школьников, разработанный более года назад. По традиции обучение пенсионной грамоте продолжится до декабря 2019 года. Также в Управлениях будут организованы дни открытых дверей и экскурсии.

Газета «Лахта-Ольгино»

зарегистрирована 4 июля 2006 г. УФС по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Северо-Западному федеральному округу.

Свидетельство о регистрации: ПИ № ФС2-8153

Учредитель: Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Лахта-Ольгино.

Адрес редакции и издателя: 197229, СПб, пос. Ольгино, ул. Советская, д. 2, тел.: +7(812)498 33 24

E-mail: lahtaolgin@mail.ru

ВРИО Главного редактора: Т.Н. Беляева

Подписано в печать: 06.09.2019 г. в 12:00

Выход в свет: 06.09.2019 в 21:00

Отпечатано в типографии:

ООО «СИГ», СПб, пр. Энгельса, д. 139/21, лит. А, пом. 64Н, офис С-204

Заказ № 42

Тираж: 500 экз. Распространяется бесплатно.